

Aho Group

Esittely ja omistajastrategia

Kari Jussi Aho

Hallituksen puheenjohtaja

Agenda

- Aho Groupin taustaa ja esittely
- Aho Groupin omistajastrategian lähtökohdat
- Aho Groupin omistajastrategia 2025

A close-up portrait of an elderly man, Juhani Aho, wearing a patterned flat cap and a white jacket with a brown collar. He is looking slightly to the left of the camera with a gentle expression. The background is a bright, snowy outdoor setting, possibly a ski resort, with blurred figures of other people in the distance.

Yritystoiminnan aloitti lääkäri Juhani Aho

1964

Nykyinen Lääkärikeskus Aava perustetaan

1972 & 1987

Rukan ja Pyhän rinnetoiminnot ostetaan

1998

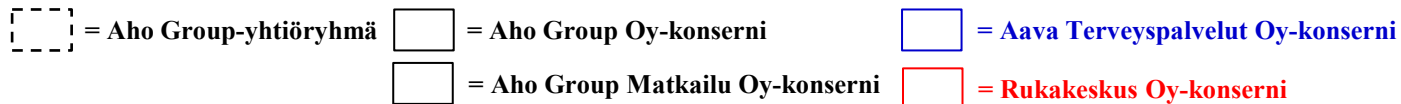
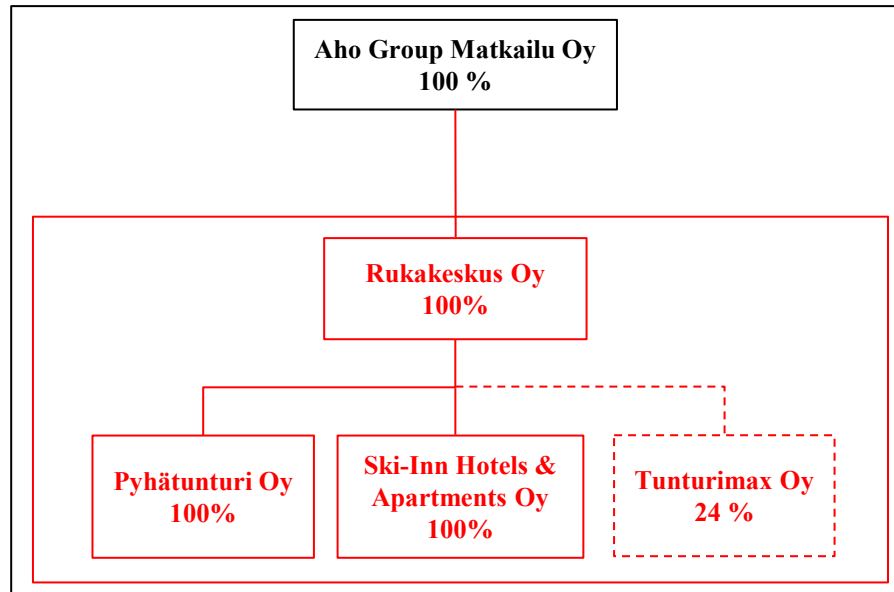
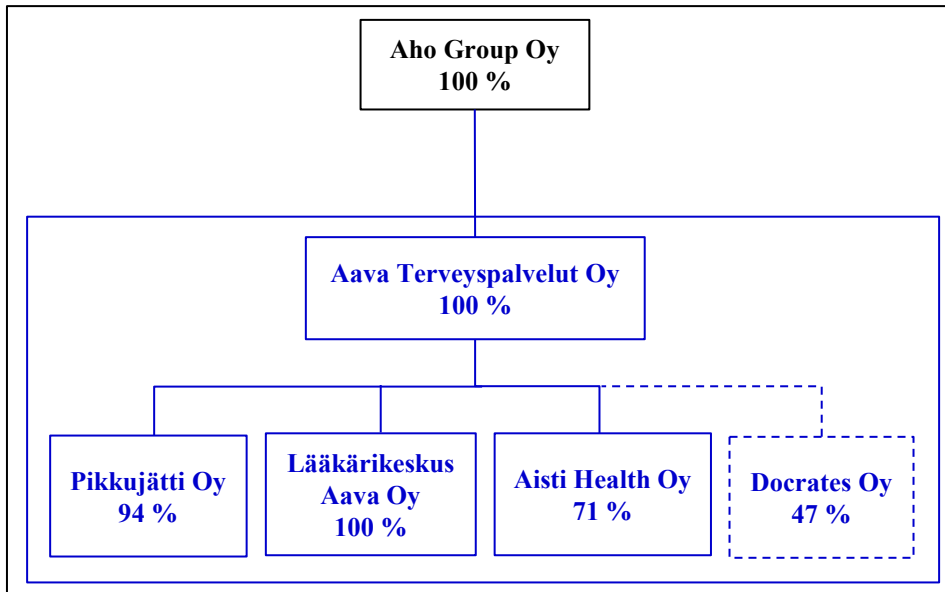
Sukupolvenvaihdos toteutetaan

2007

Jussi eläkkeelle

[Linkki Jussin tarinaan](#)

Aho Group-yhtiöryhmän juridinen rakenne:



Aho Group osakkuusyhtiöineen 2022–2023

Liikevaihto 223 m€, henkilöstö: 1062 ja ammatinharjoittajia / lääkäreitä 850

Terveydenhuolto

154 m€*

Henkilöstö: 756

Ammatinharjoittajia / lääkäreitä: 810



Matkailu

39 m€**

Henkilöstö: 231



Osakkuusyhtiöt

26 m€***

Henkilöstö: 75

Lääkäreitä: 40



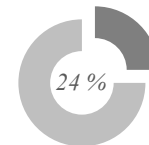
Tunturimax

4 m€

Omistusosuudet
osakkuusyhtiöissä



D@CRATES



Tunturimax

Huom: Luvut toteutuneita:

*) Terveydenhuollon luvut 03/23 päättyneeltä tilikaudelta

***) Matkailun luvut 09/23 päättyneeltä tilikaudelta

****) Osakkuusyhtiöiden luvut 12/22 päättyneeltä tilikaudelta

Omistajina viisi sisarusta



KARI JUSSI AHO

s. 1960
KTM, MBA

Hallituksen pj,
Aho Group



MIIÄ PORKKALA

s. 1961
KTM, MBA

Omistajayrittäjä



ANNAKAIJA LAPPALAINEN

s. 1966
LL

Hallituksen pj,
Aava Terveyspalvelut Oy

Vastuulääkäri,
Naisten Aava



ANTTI AHO

s. 1969
KTM

Toimitusjohtaja,
Aava Terveyspalvelut Oy



VILLE AHO

s. 1973
KTM

Hallituksen pj,
Rukakeskus Oy /
Pyhätunturi Oy

Yritysryhmän yhteinen hallinto



KARI JUSSI AHO

Hallituksen pj,
Aho Group



AARNE LUUKKO

Hallinto- ja
rahoitusjohtaja,
Aho Group



VILLE AHTOLA

Lakimies,
Aho Group



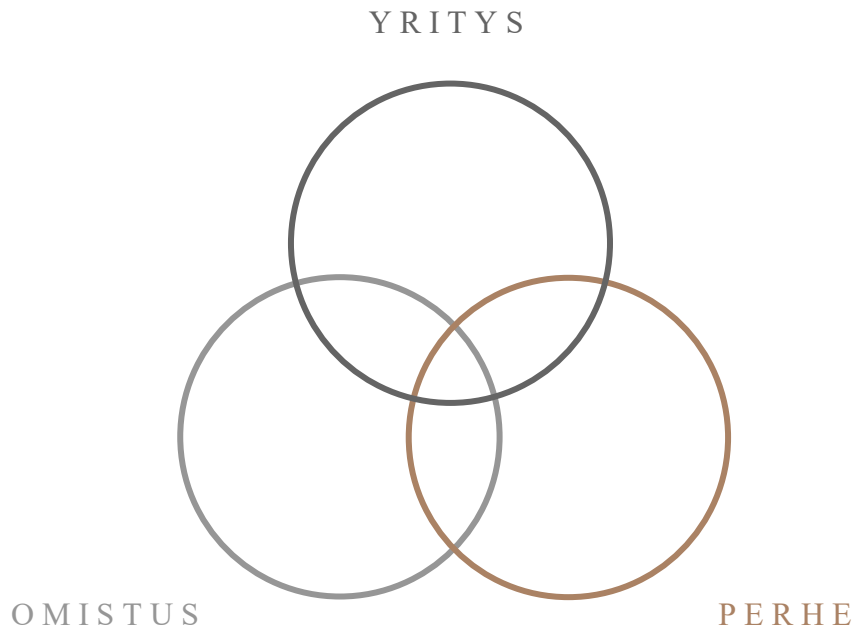
ANNA-MARI JOKINEN

Johdon sihteeri,
Aho Group

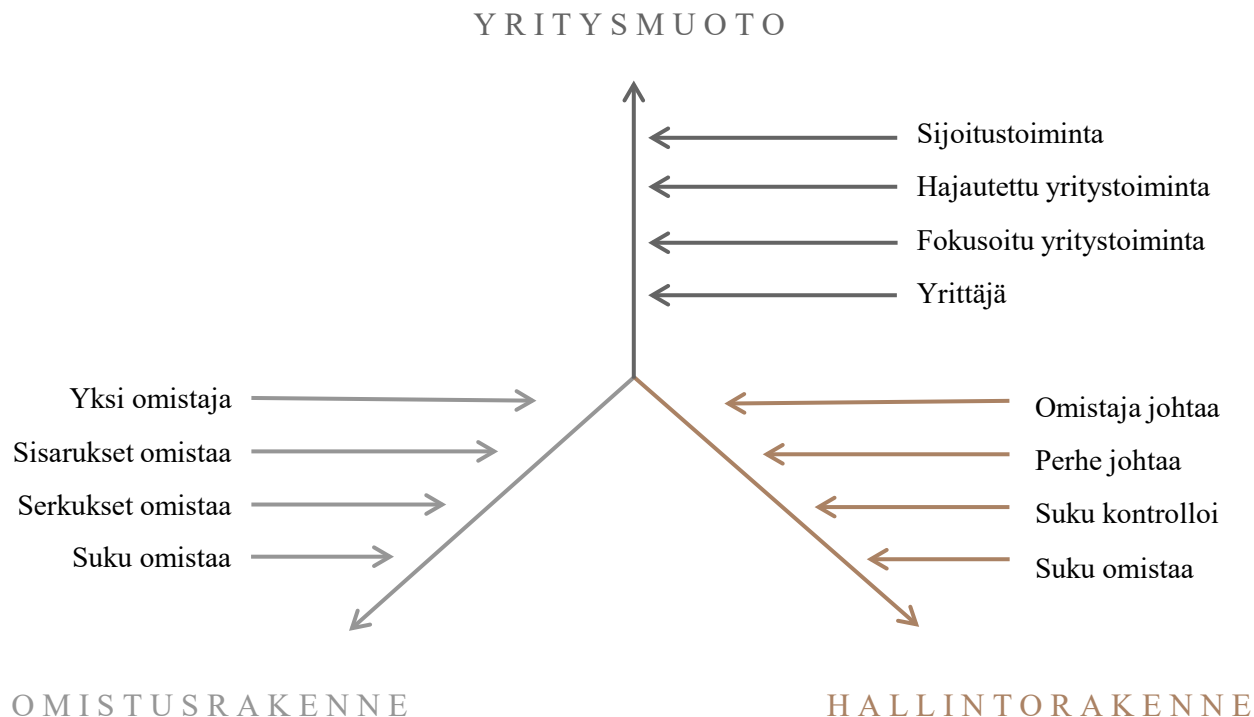
Omistajastrategiamme perusta: Haluamme pysyä perheyrittäjänä – haluamme tehdä töitä ja omistaa yhdessä



Perheyrittämisessä yhdistyy yritys, omistus ja perhe



Jokainen dimensio kehittyy omassa suunnassa





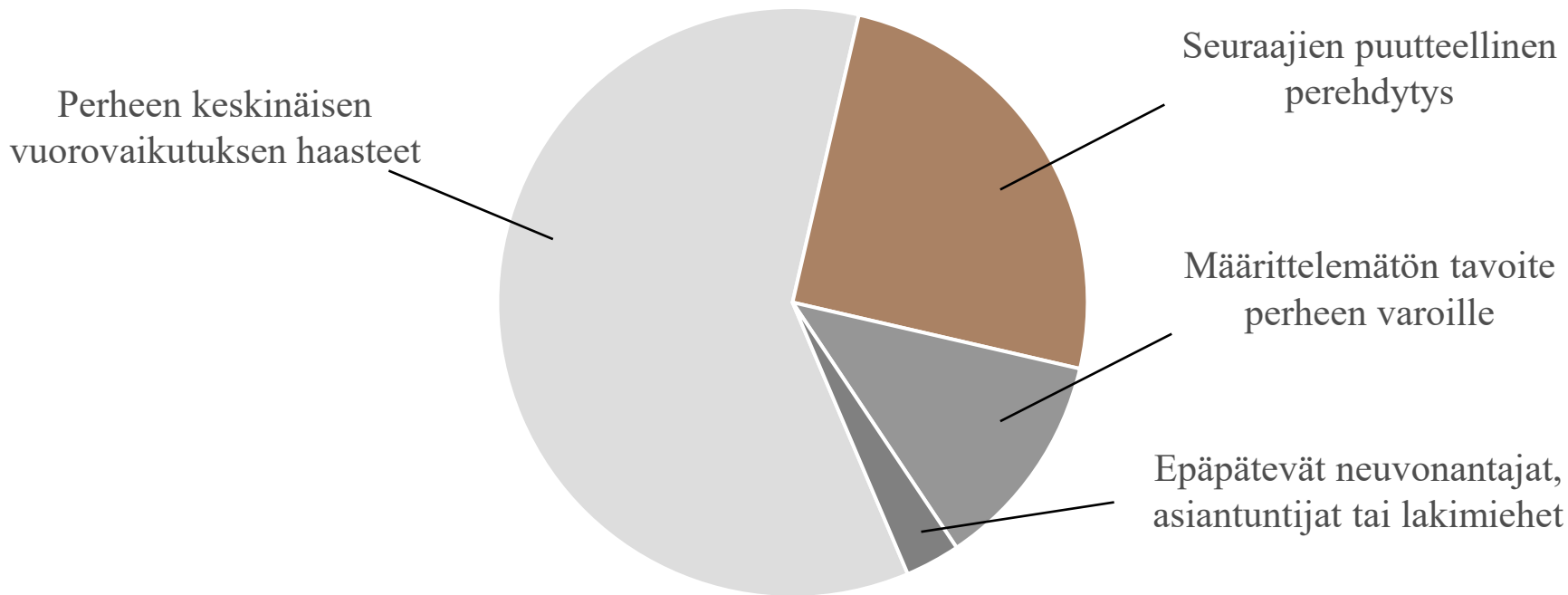
Perheomistuksen säilyttäminen vaikeutuu joka sukupolvessa

Toiseen sukupolveen selviää noin 30 % perheyityksistä.

Kolmannessa sukupolvessa vain 10–15 % alkuperäisistä perheyityksistä on edelleen perheomistuksessa.

Neljännessä sukupolvessa perheomistuksessa on enää 3–5 % yrityksistä.

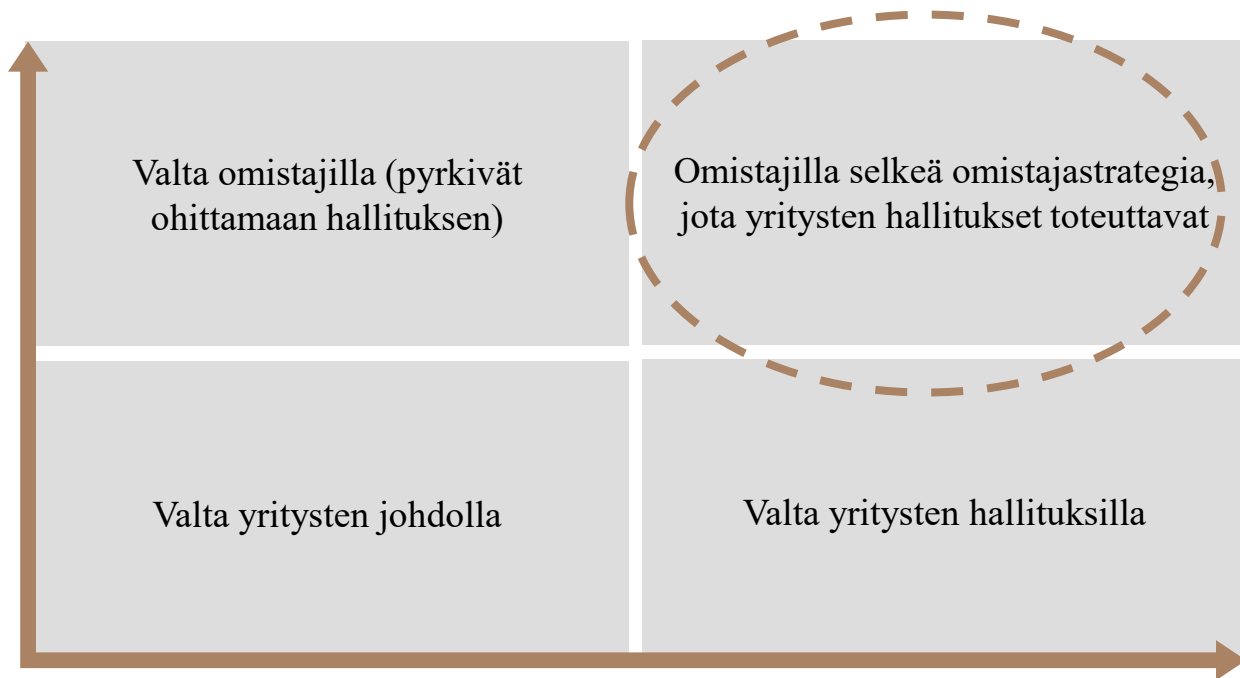
Yleisimmät syyt sukupolvenvaihdoksen epäonnistumiselle



Lähde: EY 2018

Aho Groupin omistajien tavoite

OMISTAJIEN
VALTA



HALLITUSTEN VALTA

Omistajastrategia liiketoimintastrategioiden kivijalkana

LIIKETOIMINTA-
STRATEGIAT



KONSERNI-
STRATEGIAT

Aava Terveyspalvelut
-konserni

Rukakeskus-konserni

OMISTAJA-
STRATEGIA

AHO
G R O U P

Ensimmäinen omistajastrategia laadittiin vuonna 2006



Päämäärä
Toiminta-
ajatus
Arvot



Osakas-
sopimus



Talouden
tavoitteet



Osinko-
politiikka

Aho Groupin omistajastrategia 2025

Aho Group omistajastrategia



Päämäärä
Toiminta-
ajatus
Arvot



Osakas-
sopimus



Talouden
tavoitteet



Osinko-
politiikka



Yritysten ja
suvun hyvät
hallintotavat



3. polven
ohjelma

Omistajastrategia: Päämäärä, toiminta-ajatus & arvot



Päämäärä
Toiminta-
ajatus
Arvot

Päämäärä:

- Jatkaa Jussin työtä suomalaisen hyvinvoinnin eteen ja viedä se aina uudelle tasolle
- Kasvattaa kolmannelta polvelta hyviä omistajia ja siirtää perheyrietykset heille entistä vahvempana

Toiminta-ajatus:

- Varmistaa suvun yhtenäisyys ja keskinäinen luottamus
- Valita perheyrietyksiimme parhaat ja osaavat hallitukset
- Edistää systemaattisesti henkilöstön, johdon, hallitusten ja omistajien osaamista sekä uudistumista ja kykyä kannattavaan kasvuun

Arvot:

- Halu ymmärtää ihmistä
- Rohkeus, työn ilo ja yrittäjäyys
- Vastuullinen ja pitkäjänteinen toiminta

Omistajastrategia: Osakassopimus



Osakas-
sopimus

- Osakassopimuksessa on sovittu osakkeiden luovutuksista ja siirtämisestä seuraavalle sukupolvelle sekä osakkaiden kilpailukiellosta ja ikäpykälisiä yhtiöiden tehtävissä.

Omistajastrategia: Aho Group talouden tavoitteet 2025



Talouden
tavoitteet

- Kasvu: liikevaihdon kasvu 250 miljoonaan euroon
- Kannattavuus: liikevoitto yli 10 %
 - Aava Terveyspalvelut –konserni yli 8%
 - Rukakeskus –konserni yli 12 %
- Sijoitetun pääoman tuotto yli 12 %
 - Aava Terveyspalvelut –konserni yli 14%
 - Rukakeskus –konserni yli 10 %
- Vakavaraisuus: omavaraisuusaste yli 50 %
- Maksuvalmius: perheyrityksen kassa aina vahva
- Omistaja-arvon kasvu: substanssiarvon kehitys

- Aho Groupin tavoitteet ovat suuntaa-antavia PTS-tavoitteita koko yhtiöryhmälle.
- Toimialojen erojen vuoksi Aho Groupin hallitus vahvisti 6/2023 Matkailulle ja Terveydelle lisäksi tarkemmat konsernikohtaiset tavoitteet

Omistajastrategia: Yritysten hyvät hallintotavat



Yritysten ja
suvun hyvät
hallintotavat

- Toimielimet, roolit ja vastuut päätöksenteossa
- Viestintä ja toimintojen yhdenmukaisuus
- Varamiesjärjestelmät ja seuraajasuunnittelu
- Kannustinpolitiikka ja henkilöstön sitouttaminen
- Osakassopimus
- Perheenjäsenten työskentely yrityksissä

Omistajastrategia: Suvun hyvät hallintotavat



Yritysten ja
suvun hyvät
hallintotavat

- Suvun arvot
- Sukuyhtiön toimielimet ja niiden tehtävät
- Osakkaiden sopimukset, työnteko, palkitseminen ja roolit
- Osakkaiden hallitusjäsenyydet ja omistukset ulkopuolella
- Seuraajapolven sitouttaminen vastuulliseen omistajuuteen
- Perheenjäsenyys ja työskentely yhtiöissä
- Perheen hallinnan kulut
- Sukupolvenvaihdokset

Omistajastrategia: Osinkopolitiikka



Osinko-
politiikka

- Konsernien tuloksesta 75 % yritysten kehittämiseen ja kasvuun

Omistajastrategia: 3. polven ohjelma



- Kolmannessa sukupolvessa 13 serkusta
- Vuosittain vahvistettava ohjelma, 3–4 tapaamista
- Tavoitteena altistaa kolmatta polvea Aho Groupin maailmaan ja valmentaa vastuulliseen omistajuuteen
- Suvun yhtenäisyys ja sopu

Kiitos!

